

Is speciaal voor vrouwen in hoge functies die zich bewust zijn van hun topsport en het beste uit zichzelf willen halen

Doelgroep:

- Je bent een Topvrouw;
- Je bent werkzaam in de zorg of gerelateerd aan de zorg;
- Je beweegt je in complexe netwerken met diversiteit aan stakeholders;
- Je reflecteert op je eigen praktijk en deelt ervaringen;
- Je wil een hoogwaardig programma aangaan dat effectief is voor je verdere loopbaan.

Meer bewustzijn bij vrouwen en werkgevers.

Steeds meer werkgevers en vrouwen zijn zich bewust van het feit dat de doorstroming van vrouwen niet vanzelf gaat, vooral omdat vrouwen tegen meer en andere belemmeringen aanlopen dan mannen. De praktijk laat zien dat gericht beleid en ondersteuning van vrouwen in hun loopbaan ertoe bijdraagt dat vrouwen eerder “de top” bereiken. Gerichte ondersteuning zorgt er ook voor dat vrouwen zich in topfuncties beter kunnen handhaven en indien aan die positie een einde komt blijken ze beter in staat om zich door te ontwikkelen op hetzelfde of op een hoger niveau.

Programma:

Het programma “Stuurkracht op hakken” is juist gericht op dat laatste: gericht ondersteunen van vrouwelijke bestuurders in hun topposities en hen stimuleren bij het creëren van perspectief, waardoor zij zich beter kunnen profileren en manifesteren. Het programma is gebaseerd op vier belangrijke pijlers:

- Bewustwording van je bestuurlijke kwaliteiten en je leiderschapsstijl;
- Bewustwording van je bijdrage aan het (bestuurlijke) team en je omgeving;
- Bewustwording van de veranderingen die je bij jezelf kan aanbrengen om je beter te profileren en manifesteren als bestuurder;
- Bewustwording van je potentieel en je loopbaanperspectief.

Het programma kent de volgende bouwstenen:

1. Individueel assessment, waarbij de bestuurlijke competenties, de bestuurlijke rollen en de veranderkracht van de vrouwelijke bestuurder in kaart gebracht worden: daarbij wordt het accent gelegd op de natuurlijke kwaliteiten en het ontwikkelpotentieel van de bestuurder met concrete handvatten om deze beter en effectiever in te zetten;
2. Intervisie bijeenkomsten met de groep waar ook ruimte is om te netwerken;
3. Coaching gesprekken, die verdeeld over het totale programma plaatsvinden, niet statisch maar vooral in beweging, buiten in de natuur;
4. Tweedaagse of enkele dagdelen op een Waddeneiland en/of andere locatie in Nederland, met aandacht voor vitaliteit, mentale kracht en inspiratie, waar boardroom dynamics een centrale plaats in zal nemen;
5. Er zullen ter inspiratie ook externen (bv bestuurders) inzicht geven in de stappen die zij hebben genomen en waar zij tegenaan zijn gelopen.
6. Er zal gebruik worden gemaakt van verschillende on- en offline tools. Bij dit programma houden we volledig rekening met de laatste RIVM richtlijnen.

Voor verdere informatie of aanmelding kan je terecht bij Marjon Groeneveld of Daniëlle Schuur.

Marjon (06-10636937) is een ervaren organisatiepsycholoog en heeft haar sporen verdiend in directie- en managementfuncties binnen gemeenten en de zorg. Zo was zij interim bestuurder van een revalidatiecentrum, vervulde zij de rol van directeur bij een GGZ organisatie en werkte zij als manager bij een gemeentelijk indicatiebureau. Vanuit oprechte belangstelling voor hoe mensen hun kracht en inspiratie bundelen en vormgeven in hun (werkzame) leven, richt zij zich inmiddels geruime tijd met veel plezier op de professionele ontwikkeling van mens en organisatie.

Daniëlle (06-12873188) is bedrijfskundige en lange tijd werkzaam geweest in directie van IBM Nederland en de directie van KPN Corporate Markt. Ze was hier o.a. CCO, COO, verantwoordelijk voor datacenters en implementatie van grote ‘turn arounds’. Ontwikkelt nu nieuwe werkbare strategieën en zorgt voor heldere focus. Ondersteunt bij het formeren van executive teams op geheel eigen wijze, waar prikkelende intervisie en coaching onderdeel van is.