

DOELGROEP: RvC, RvT, RvB en MT's.

- Hoe **evalueren** we op een neutrale en veilige manier hoe we samenwerken en welke executiekracht wij met elkaar hebben voor de toekomst ?
- Hoe passen wij ons als organisatie aan in een **veranderend werklandschap** ?
- Hoe ontwikkelen wij binnen de organisatie / team een nieuwe **strategie** ?
- Hoe ga ik nu, met de **inzichten van de crisis** verder als professional ?
- Welke **competenties** waren waardevol afgelopen crisis periode en hoe ga ik deze inzetten ?
- Hoe ontwikkel ik mijn **leiderschap** nu verder ?

EVALUATIE

Juist nu is het belangrijk om terug te kijken, wat er afgelopen periode goed ging, maar ook wat er anders aangepakt had kunnen worden.

- Wij bieden hier een sessie om dit te evalueren en helder te krijgen waar de uitdagingen liggen zowel op organisatie- als individueel niveau.

ORGANISATIE

Je wilt met jouw organisatie toegevoegde waarde leveren die toekomstbestendig is. Je vraagt je af welke kansen er zijn in jouw werkgebied? Twijfel je of jouw organisatie daar klaar voor is? Vanuit kennis en kunde beschikken wij over de expertise van zowel de interne bedrijfsprocessen als het vertalen van externe veranderingen naar de dagelijkse praktijk, zeker in de nieuwe werkelijkheid die zal moeten gaan ontstaan na de crisis.

- Wij bieden verschillende **trajecten aan waarin de vraag van de organisatie centraal staat**;
 - o Organisatie scan
 - o Strategisch advies/ ontwikkel traject

INDIVIDU

Een dergelijk traject kan ook bestaan uit evalueren en verder kijken in de toekomst. Vraagstukken die nu juist na de crisis opkomen zijn naast het reflecteren op deze periode, ook om te kijken naar de competenties die aanwezig waren, maar ook die nog verder ontwikkeld zouden moeten worden. Welk leiderschap hebben we gezien, wat kunnen we daaruit leren en wat moeten we meenemen naar de toekomst. In dit traject is veel aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling en wordt alles bekeken vanuit het huidige landschap.

- Wij bieden een **traject aan van individuele coaching en groepsintervisies** (on- en offline) met mogelijkheid tot een individueel assessment;
 - o In een groep vanuit verschillende organisaties
 - o In een groep vanuit dezelfde organisatie

Onze expertise ligt op de volgende terreinen waar u in de verschillende trajecten een beroep op kan doen;

- | | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|--------------|-------------------|
| - Organisatie vraagstukken | - Leiderschap na een crisis | - Intervisie | - Herinrichting |
| - Strategische vraagstukken | - Trainingen | - Coaching | - Anders Besturen |

Voor verdere informatie of aanmelding kan je terecht bij Marjon Groeneveld of Daniëlle Schuur.

Marjon (06-10636937) is een ervaren organisatiepsycholoog en heeft haar sporen verdiend in directie- en managementfuncties binnen gemeenten en de zorg. Richt zich al geruime tijd op professionele ontwikkeling van mens en organisatie. Begeleiden van transitieprocessen en trajecten rondom leiderschap behoren tot haar corebusiness. Als adviseur en executive coach actief bij gemeenten, overheid en binnen de zorg. Zij begeleidt evaluaties en intervisie bijeenkomsten.

Daniëlle (06-12873188) is bedrijfskundige en lange tijd werkzaam geweest in directie van IBM Nederland en de directie van KPN Corporate Markt. Ze was hier o.a. CCO, COO, verantwoordelijk voor datacenters en implementatie van grote 'turn arounds'. Ontwikkelt nu nieuwe werkbare strategieën en zorgt voor heldere focus. Ondersteunt bij het formeren van executive teams op geheel eigen wijze, waar prikkelende intervisie en coaching onderdeel van is. Ze is bekend binnen met verschillende portefeuilles binnen zorg en overheden.